

L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2^e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Professeur adjoint ou professeure adjointe en apprentissage automatique

Département d'informatique et de recherche opérationnelle

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

Le Département d'informatique et de recherche opérationnelle de l'Université de Montréal sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein au rang d'adjoint avec une solide expérience en informatique et une expertise dans un ou plusieurs domaines d'application de l'apprentissage automatique (tels que le traitement de la langue naturelle, la vision par ordinateur, la robotique, les soins de santé, etc.). La personne retenue aura la possibilité de devenir membre de [Mila](#), le plus grand groupe de recherche universitaire en apprentissage profond au monde, et de joindre la communauté de la science des données [IVADO](#). Elle aura aussi la chance d'être nommée pour une [chaire en IA CIFAR-Canada \(IACC\)](#).

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles en informatique, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

Exigences

- » Doctorat en informatique ou dans un domaine relié.
- » Expertise dans un domaine d'application de l'apprentissage automatique relié à l'informatique.
- » Excellent dossier de publication, démontrant les capacités de la personne à publier les résultats de sa recherche dans les meilleurs forums.
- » Aptitude démontrée pour superviser et/ou offrir un enseignement universitaire de grande qualité.
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction du Département doit être constitué des documents suivants :

- » Une lettre de motivation
 - » Pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada »
 - » Un curriculum vitæ
 - » Jusqu'à trois (3) copies d'articles récents qui démontrent la capacité de la personne à performer aux plus hauts niveaux du domaine
 - » Un exposé sur la philosophie d'enseignement
 - » Un exposé sur le programme de recherche
- » Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation peuvent être transmis par voie électronique avant le 31 janvier 2021 au directeur, Pierre Poulin, à l'adresse suivante : directeur-ML@iro.umontreal.ca.

Les personnes intéressées trouveront plusieurs informations sur le Département en consultant son site Web à l'adresse suivante : www.diro.umontreal.ca

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	FAS 12-20/18
Période d'affichage	Jusqu'au 31 janvier 2021 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le ou après le 1 ^{er} juin 2021

Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi, l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes vivant avec des limitations et qui en font la demande. Soyez assurés de la confidentialité de cette information. L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité qui va au-delà des lois applicables. Elle encourage ainsi toutes les personnes, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

